

Ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge
n° 142/90, recepito dalla L.R. n° 48/91, per
l'impegno relativo alla presente delibera, si
attesta la copertura finanziaria al cap. ____

COMUNE DI GAGGI
PROVINCIA DI MESSINA

N. 49 Reg.

del 08.04.2019

Il Responsabile del Servizio
Finanziario

DELIBERAZIONE ORIGINALE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: "Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. n.198/2006".

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **otto** del mese di **Aprile** alle ore **18,30** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale.

Alla trattazione dell'argomento risultano presenti:

N. Ord	COMPONENTE	QUALIFICA	Presente	Assente
01	CUNDARI GIUSEPPE	SINDACO	X	
02	CORRENTI GILDA	ASSESSORE	X	
03	CUNDARI PAOLO	ASSESSORE	X	
04	SCIBILIA MARIA	ASSESSORE	X	

Presiede il SINDACO – **CUNDARI Dott. GIUSEPPE**

Partecipa il Segretario Comunale – **CUNDARI Dott.ssa ANTONIA**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n° 142, recepito dalla L.R. n° 48/91, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere **---- FAVOREVOLE ----**
- Il responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere **----FAVOREVOLE ----**

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto: "**Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. n.198/2006**";

ritenuto che la proposta di che trattasi sia meritevole di approvazione;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti, espressi ed accertati nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare, siccome approva, la proposta di deliberazione avente per oggetto: "**Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. n.198/2006**" che, allegata alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Inoltre, ad unanimità

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione **immediatamente esecutiva**, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/91.

COMUNE *di* GAGGI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



www.comunegaggi.gov.it

protocollo@pec.comunegaggi.gov.it
sindaco@pec.comunegaggi.gov.it
sindaco@comunegaggi.gov.it

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

Proponente: Il Sindaco
Ufficio Istruttore: Area Amministrativa

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. n. 198/2006.

IL SINDACO

Premesso che:

- la parità tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei fondamentali principi affermati dal diritto nazionale e comunitario;
- l'articolo 48 del D.g. 11 aprile 2006 n° 198, " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" prevede che: "... *Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi..*";

Rilevato che la mancata adozione del Piano triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, comporta il divieto di assunzione a qualsiasi titolo come prescritto all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;



VIA REGINA MARGHERITA, 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703

COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834



COMUNE DEL
Parco Fluviale dell'ALCANTARA

Dato atto che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità, come si può rilevare tra l'altro dalla maggioranza della presenza femminile nelle posizioni apicali (Responsabili di Area);

Ritenuto di dover comunque formalizzare, in esecuzione del citato D. Lgs. n. 198/2006, un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, al fine di adempiere agli obblighi di legge in materia e consentire all'Ente di non incorrere nelle sanzioni previste;

Visto l'allegato Piano triennale delle Azioni Positive 2019/2021;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego" e s.m.e i.;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

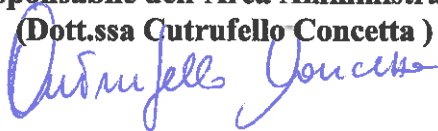
Per i motivi espressi in narrativa:

1. **Di approvare** il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021, redatto ai sensi di quanto disposto dall'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n° 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare** adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/91.

Gaggi, li 05.04.2019

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(Dott.ssa Cutrufello Concetta)



Il Sindaco
(Dott. Giuseppe Cundari)



VIA REGINA MARGHERITA , 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703
COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834


COMUNE DEL
Parco Fluviale dell'ALCANTARA

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019 – 2021, AI SENSI DELL'ART. 48 D. LGS. N. 198/2006

Premessa

Il presente Piano viene adottato in esecuzione di quanto previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 11 Aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 Novembre 2005, n. 246" che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.L.vo 23 Maggio 2000 n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" ed alla Legge 10 Aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro".

Le azioni positive sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali", in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e "temporanee" in quanto necessarie solo qualora si rilevi una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Nell'attuale assetto organizzativo del Comune è presente una forte componente femminile, per cui si rende necessario nella gestione del personale porre una particolare attenzione e, ove necessario, attivare strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

Situazione attuale:

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

A tempo indeterminato:

Personale in servizio al 31/12/2018 (compreso il Segretario Comunale)

	S.C.	D	C	B	A	TOTALI
Donne	1	3	7	5	12	28
Uomini		1	5	4	7	17
TOTALI	1	4	12	9	19	45



VIA REGINA MARGHERITA, 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703
COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834


 COMUNE DEL
 Parco Fluviale dell'ALCANTARA

Segretario Comunale: n° 1 donna

Personale con funzioni di Responsabilità di P.O.

Posizione organizzativa	Uomini	Donne
Area Amministrativa e di Vigilanza		1
Area Economico-Finanziaria		1
Area Tecnica e Informatica	1	

Obiettivi:

Il Piano si prefigge di assicurare effettiva pari opportunità di genere e promuovere azioni che ne consentano il perseguimento.

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- **Garantire** il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, dando atto che ci sono posti in dotazione organica che non siano prerogativa di soli uomini o di sole donne;
- **Promuovere** la pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia e impegnandosi a superare qualsiasi forma di disagio;
- **Facilitare** l'utilizzo di forme flessibili orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- **Promuovere** la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Azioni positive:

L'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

- 1) **Assicurare**, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile;
- 2) **In sede** di richieste di designazione inoltrate dal Comune ed Enti esterni, ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali, previsti da norme statutarie e regolamentari interni del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina;



VIA REGINA MARGHERITA , 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703
COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834



- 3) **Redazione** di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;
- 4) **Favorire** il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari, sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative per colmare eventuali lacune;
- 5) **In presenza** di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite forme di flessibilità oraria per periodi di tempo limitati, senza arrecare pregiudizio alla funzionalità dei servizi espletati.

Durata del Piano, Pubblicazione e Diffusione:

- **Il presente Piano** ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione;
- **Il Piano** viene pubblicato all'Albo Pretorio On Line, sul sito web dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti;
- **Nel periodo** di vigenza del Piano saranno raccolti eventuali pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti all'Amministrazione Comunale da parte del personale dipendente in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.



VIA REGINA MARGHERITA, 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703
COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834



COMUNE DEL
Parco Fluviale dell'ALCANTARA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

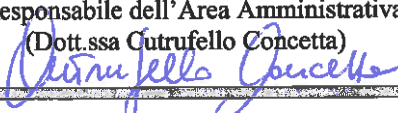

Oggetto: "Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. n. 198/2006".

PARERI

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n° 48 e integrato dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n° 30 che così recita:

- 1) Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla giunta ed al consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.
- 2) Nel caso in cui l'ente non abbia funzionari responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.
- 3) I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.
- 4) I segretari comunali e provinciali sono responsabili degli atti e delle procedure attuative delle deliberazioni di cui al comma 1, unitamente al funzionario responsabile preposto.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:</p> <p><u>FAVOREVOLE</u></p> <p>Gaggi, li 05.04.2019</p> <p>Il Responsabile dell'Area Amministrativa (Dott.ssa Cutrufello Concetta)</p> 
<p>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:</p> <p><u>FAVOREVOLE</u></p> <p>Gaggi, li 05.04.2019</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria (Dott.ssa La Torre Angela)</p> 

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'Assessore Anziano
CORRENTI DOTT.SSA GILDA

Il Presidente
CUNDARI DOTT. GIUSEPPE

Il Segretario Comunale
CUNDARI DOTT.SSA ANTONIA

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Comunale
dal 10.04.2019 al 25.04.2019 con il n. 236

IL MESSO
[Signature]

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R.n°17/2004

è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 10.04.2019 per rimanervi 15 giorni consecutivi.
 sarà

Li 12.9 APR. 2019

Il Segretario Comunale
Cundari dott.ssa Antonia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 08.04.2019

- essendo decorsi dieci giorni consecutivi dall'inizio della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91).
- essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91).

Li 08.04.2019

Il Segretario Comunale
Cundari dott.ssa Antonia

Copia della presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione

all'ufficio Area Amministrativa
all'ufficio _____

Li 10-04-2019

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
[Signature]